



Ministero
dello Sviluppo Economico



A cura:

- Ufficio Comunicazione
- I.P.C. – U.N.C. Puglia
- Michele rag. Armenise
- Nicola rag Chiechi

Realizzato nell'ambito Programma generale intervento della Regione Puglia finanziato dal Ministero Sviluppo Economico ai sensi del DM 12 febbraio 2019. Ripartizione 2018

- DECRETO LEGGE 19 maggio 2020 n.34
- Misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19
- Titolo III: Misure in favore dei lavoratori
- Capo I - art.72
- Modifiche in materia di specifici congedi i dipendenti.
- G.U. Serie generale n.128 del 19.05.2020

Misure in favore dei lavoratori

Art.72 – Modifiche in materia di specifici congedi per i dipendenti

1. Per l'anno 2020 a decorrere dal 5 marzo sino al 31 luglio, per un periodo continuativo o frazionato, non superiore a 30 giorni, i genitori che siano lavoratori dipendenti del settore privato, hanno diritto a fruire per i figli di età non superiore ai 12 anni (ad esclusione figli con disabilità grave), di uno specifico congedo retribuito al 50% della retribuzione. I suddetti periodi sono coperti da contribuzione figurativa.

Misure in favore dei lavoratori

Art.72 – Modifiche in materia di specifici congedi per i dipendenti

2. In aggiunta a quanto previsto (dlgs 151/2001 artt.32-33) i genitori dipendenti del settore privato con figli minori di anni 16 hanno diritto di astenersi dal lavoro per l'intero periodo di sospensione dei servizi educativi per l'infanzia e delle attività scolastiche di ogni ordine e grado, senza corresponsione di indennità , né di riconoscimento contribuzione figurativa.

Misure in favore dei lavoratori

Art.72 – Modifiche in materia di specifici congedi per i dipendenti

3. I lavoratori dipendenti di cui sopra hanno diritto alla conservazione del posto di lavoro con divieto di licenziamento.

La condizione per usufruire del beneficio è che nel nucleo familiare non vi sia altro genitore beneficiario di strumenti di sostegno al reddito o che vi sia altro genitore non lavoratore.

Misure in favore dei lavoratori

Art.72 – Modifiche in materia di specifici congedi per i dipendenti

4. I lavoratori dipendenti beneficiari di quanto sopra, possono scegliere, in alternativa, la corresponsione di uno o più bonus per l'acquisto di servizi di baby-sitting nel limite massimo complessivo di 1200 euro, da utilizzare per prestazioni effettuate dal 5 marzo sino al 31 luglio. Il bonus viene erogato tramite la procedura prevista per il libretto famiglia INPS.

Misure in favore dei lavoratori

Art.72 – Modifiche in materia di specifici congedi per i dipendenti

5. Il bonus erogato, in alternativa, direttamente al richiedente per la comprovata iscrizione ai centri estivi, ai servizi educativi per l'infanzia, ai servizi socio-educativi territoriali, ai centri educativi-ricreativi e servizi innovativi integrativi per la prima infanzia.

Il bonus per i servizi di cui sopra è incompatibile con la fruizione del bonus asilo nido.

Misure in favore dei lavoratori

Art.72 – Modifiche in materia di specifici congedi per i dipendenti

6. Per i lavoratori dipendenti del settore sanitario , pubblico e privato accreditato: medici, infermieri, tecnici di laboratorio, tecnici di radiologia e operatori socio sanitari, in alternativa al congedo, è riconosciuto un bonus per l'acquisto di servizi di baby sitting per assistenza e sorveglianza di figli minori sino a 12 anni, nel limite complessivo di 2000 euro.

Questa disposizione si applica anche al personale del comparto sicurezza, difesa e soccorso pubblico impegnato per esigenze legate al Covid-19.

Misure in favore dei lavoratori

Art.72 – Modifiche in materia di specifici congedi per i dipendenti

7. Le disposizioni del presente articolo trovano applicazione anche nei confronti dei genitori affidatari.